



Scholingsprogramma ‘Samen werken aan infectiepreventie’

Zorgnetwerk LINK ABR is in het najaar van 2022 gestart met het aanbieden van een scholingsprogramma Samenwerken aan Infectiepreventie voor contactpersonen infectiepreventie die werkzaam zijn in de ziekenhuizen. De animo is groot en de reacties zijn veelbelovend. Daarom biedt LINK in het najaar 2023 nog een scholingsprogramma aan: ‘Samen werken aan infectiepreventie’ voor contact personen Infectiepreventie die werkzaam zijn in een ziekenhuis. Centraal staat in deze training: *Hoe neem je als contactpersoon infectiepreventie je team mee in verandering van infectiepreventie en hoe zorg je dat ze gemotiveerd blijven het beleid te blijven opvolgen?*

Als contactpersoon infectiepreventie ben je enthousiast over hygiënisch werken en infectiepreventie. Het liefst vertel je elke collega over het belang ervan. In deze tijd is er waarschijnlijk veel meer bewustzijn van het belang van infectiepreventie bij iedereen. Toch is het in de praktijk vaak lastiger dan gedacht om collega’s gemotiveerd te krijgen en vooral te houden. Een grote valkuil bij voortrekkers is dat ze te snel willen gaan en dat er daardoor een kloof ontstaat met de rest. Als je dingen wilt veranderen in jouw team, is het de kunst om voor de troepen uit te gaan en tegelijkertijd goed te blijven aansluiten bij de collega’s. **Dit programma is daarom speciaal voor jou, als contactpersoon infectiepreventie in het ziekenhuis.** Om je op weg te helpen en inzichten en handvatten te geven, zodat je samen met je team aan de slag kunt gaan en blijvende resultaten kunt bereiken. Het programma is inspirerend, interactief en praktijkgericht. Er is veel ruimte voor het uitwisselen van ervaringen en je krijgt opdrachten waarmee je direct aan de slag gaat in je eigen team.

Doelen van de geaccrediteerde training

Je leert tijdens deze geaccrediteerde training:

- Wat collega’s motiveert om in beweging te komen en wat daarbij belemmerend is.
- Welke eigen kwaliteiten je kunt inzetten om collega’s te inspireren en te motiveren.
- Hoe je stapsgewijs met het team een verandering aan kunt pakken en vasthouden.
- Welke inspirerende werkvormen je daarbij kunt gebruiken.
- Hoe collega’s aan te spreken zodat verantwoordelijkheid bij de ander versterkt wordt
- Hoe je anderen in de organisatie kunt gebruiken om het proces met het team te versterken.
- Samen met het team een plan van aanpak te maken.

Opzet scholingsprogramma ‘Samen werken aan infectiepreventie’

Dag 1 *Het team mee nemen in leren en verbeteren*

- Hoe breng je als CIPper veranderingen op gang in je team door de teamleden te betrekken?
- Wat vraagt dit aan vaardigheden van jou?
- Praktische handvatten en werkvormen hoe je in jouw team de urgentie voor hygiënisch werken (opnieuw) kunt creëren en samen met het team een thema rondom infectiepreventie kunt oppakken. Zodat je het team mee kunt nemen in een proces van leren en verbeteren.
- Aanspreken van collega’s
- Oefenen, oefenen.....van vaardigheden



In de tussentijd:

- Webinar 'Waarom doen ze niet gewoon wat ik zeg' bekijken
- E-book 'Werkvormen om met je team aan de slag te gaan en te blijven'
- Een stap zetten met het hele team
- Oefenen met aanspreken

Dag 2 Werken aan een verbeterplan

- Uitwisselen van de stappen met de teams en bespreken van dilemma's
- Veranderen, daar komt heel wat bij kijken!
- Bruikbare achtergrondinformatie over veranderen
- Handvatten voor het vervolg
- Opzet plan van aanpak met stappen, en wat en wie daarbij nodig zijn

In de tussentijd

- o E-book 'Handig om te weten'; achtergrondinformatie over veranderen met het team
- o Vervolgstappen zetten met het team
- o Plan van aanpak maken

2 x Online coaching

Na ongeveer 2 en nog een keer na 4 maanden vindt er in kleine groepjes (3 tot 4 deelnemers) online coaching van tweemaal een uur plaats waarin ervaringen, knelpunten en dilemma's gedeeld worden en tips en adviezen worden uitgewisseld.

Trainers en begeleiders

Patricia van den Brink en Nicolet van Eerd zijn namens V&VN adviseurs bij het landelijke programma 'Aanpak antibioticaresistentie in de verpleeghuizen'. Zij hebben jarenlange ervaring als begeleider van veranderingsprocessen in de zorg en trainingen geven. Zij hebben zich gespecialiseerd in het veranderen met en door professionals. De rol van verzorgenden / verpleegkundigen zien zij als een belangrijke sleutel naar succesvolle verandering.

Praktische zaken

- Een programma van 2 dagen van 9.30 tot 16.30 uur namelijk;
 - Dinsdag 3 oktober 2023 en
 - Dinsdag 14 november 2023
- Locatie: Oolderhof, Broekstraat 35 te Herten
- Een lunch is inbegrepen
- Het maximum aantal deelnemers voor de groep is 14
- Accreditatie wordt aangevraagd bij de VenVN
- Deelname is gratis



Aanmelden

Geïnteresseerd? Meld je dan direct aan via deze [LINK](#).

Vragen

Heb je vragen, neem dan contact op met Monique Moerenhout, 0495 – 572240,
mjm.moerenhout@sigweert.nl