



F Houben, M van Hensbergen, CDJ den Heijer, NHTM Dukers-Muijers, CJP Hoebe
Afdeling Seksuele Gezondheid, Infectieziekten en Milieu – GGD Zuid-Limburg

Introductie

Infectiepreventie (IP) is essentieel om (de transmissie van) infecties te voorkomen. Daarnaast is IP onderdeel van het beleid tegen antibioticaresistentie. COVID-19 heeft laten zien hoe belangrijk goede IP is binnen de gehandicaptenzorg. Duurzame verbetering van IP is alleen mogelijk wanneer de behoeften van zorgmedewerkers worden meegenomen. Vanuit de implementatiewetenschap weten we dat interventies succesvoller zijn als deze zich richten op belemmerende en bevorderende factoren, en de doelgroep meenemen in de ontwikkeling.

Doel

Inzicht krijgen in de **belemmerende en bevorderende factoren** voor de implementatie van IP in gehandicaptenzorginstellingen, om gericht interventies te kunnen ontwikkelen en IP te kunnen bevorderen.



Methode



Interviews



Behoeftepeiling



Belemmerende en bevorderende factoren

We organiseerden semigestructureerde interviews met 12 professionals (begeleiders, verpleegkundigen, artsen, teamleiders, managers) werkzaam in 4 gehandicaptenzorginstellingen. De interviews zijn gehouden vóór de COVID-19-pandemie.

Aanbevelingen



Heterogene setting (verschillende cliëntengroepen, professionals en zorgbehoeften)



Maatwerk en afstemming context



Op maat richtlijnen (met illustraties en concrete taakbeschrijvingen)



Universele (voor alle medewerkers) en structurele scholing



Cliënt participatie

Resultaten

Richtlijn factoren

"Bewustzijn en kennis is er vaak niet, ook wordt het risico echt onderschat, vooral bij niet-medisch opgeleiden."

"Ik heb liever plaatjes dan tekst, bovendien is veel gericht op verpleeghuizen, en daarom niet altijd toepasbaar."

Professional factoren

Cliënt factoren

"Een aanspreekcultuur is echt belangrijk, al wordt elkaar aanspreken niet altijd gewaardeerd."

"Cliënten tonen veel weerstand, daarbij is er helemaal geen hygiëne besef."

Professionele interactie

Professional-cliënt interactie

"Goed voorbeeldgedrag ontbreekt (ook van teamleiders)."

"Ze beïnvloeden elkaar negatief; als één niet wil, willen ze vaak allemaal niet."

Cliënt interactie

"Het krijgt alleen aandacht bij een uitbraak, zo is het geen prioriteit. Ook is de werkdruk hoog en zijn er personeelstekorten."

Organisatorische factoren

Sector factoren

"Vaak dilemma's tussen huiselijkheid en hygiëne, wat de toepassing bemoeilijkt."

"IP moet meer aan bod komen tijdens basisopleidingen."

Maatschappelijke factoren